

主な取組項目のロードマップ①

鉄道・運輸機構改革プラン ～未来の交通ネットワークづくりを託される組織へ～

※今後議論を深め、可能なものは前倒して実施する予定

時期	2021年度				2022年度			
	8月	～ 9月	10月	～ 12月	1月	～ 3月	4月	～
段階	スタートダッシュ・フェーズ (課題抽出)		チャレンジ・フェーズ (取組試行)		ブースト・フェーズ (取組深度化)		フルスロットル・フェーズ (本格実施)	
取組内容								
(1) 組織体制の 見直し	プロジェクトマネジメント体制の構築		●プロジェクトマネジメント体制の運用開始 プロジェクトマネジメント体制の運用					
	組織改正の方向性を整理 ・企画戦略部(仮称) ・鉄道建設に関わる組織体制		組織改正に向けた事務手続き				●企画戦略部(仮称)創設 企画戦略部(仮称)の稼働 鉄道建設の組織改正 開業後の組織のあり方検討	
(2) 業務プロセス における 生産性の向上	生産性向上のため速やかに検討すべき事項を整理		・業務改善を組織的に実現する仕組みの構築 ・可能なものから順次実施 新しい生産性向上の提案を取り入れ/グッドプラクティスを水平展開				●業務改善の仕組みの本格運用 継続的な業務改善の取組	
	ICT活用に向けた検討及び先行事例調査		・現行のICT環境を活用しつつ、ICTを普及 ・導入の効果を検証				ICTの活用・高度利用	
	工事へのICT導入に向けた課題整理、制度づくり						部分的なICT活用工事等の実施	
(3) 入札契約制度・ 施工環境の 改善	新たな入札契約方式(ECI方式等)の制度設計		●ECI方式の制度創設 ECI方式等の運用開始・フィードバック				多様な入札契約制度の導入を促進	
	鉄道建設工事における働き方改革の推進(可能なものから取組の実施)						前年度の取組を継続・拡大	

主な取組項目のロードマップ②

鉄道・運輸機構改革プラン ～未来の交通ネットワークづくりを託される組織へ～

※今後議論を深め、可能なものは前倒して実施する予定

時期	2021年度				2022年度			
	8月	～ 9月	10月	～ 12月	1月	～ 3月	4月	～
段階 取組内容	スタートダッシュ・フェーズ (課題抽出)		チャレンジ・フェーズ (取組試行)		ブースト・フェーズ (取組深度化)		フルスロットル・フェーズ (本格実施)	
(4) 人事体制・ 人材育成の 見直し	柔軟な人事運用に向けた検討		人事異動案(4月期)策定に向けた調整 (運用見直し、企画戦略部準備室(仮称)との調整等)				<ul style="list-style-type: none"> ●<再掲>企画戦略部(仮称)創設 ●職種や系統を超えた人事配置 適材適所な人事の実施	
(5) 対外的な情報 発信力の強化	広報と連携した採用活動の取組強化(リクルートページの充実等)						新規職員へのフォローアップ	
	従前の広報活動の 課題整理、対策の立案		広報活動の強化・実施 (HP、紙面等で機構の事業をプロモーション)				活動内容を振り返りつつ HP等を強化	
	<ul style="list-style-type: none"> ・対外的な情報発信のあり方の検討 ・会議体の構築 		プロジェクトマネージャーの責任のもと 地元へ密に情報提供を実施				活動内容を振り返りつつ コミュニケーションを継続	
(6) 働きやすい 職場環境の 構築	モバイルPCの導入促進、ネットワーク回線の強化				<ul style="list-style-type: none"> ●本社完全モバイルPC化、地方機関モバイルPC化前倒し(1月) モバイルPCの利点を活用した働き方改革の推進			
	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方の仕組みの拡充に向けた検討・調整 ・相談しやすい環境づくりの検討 				本格運用に向けた事務手続き、周知		本格運用	